

Bilancio iniziale delle COMPETENZE

riconosciamo il livello di partenza delle nostre soft skills: attribuisce un punteggio scegliendo su una scala da 1 (non possiedo la competenza) a 4 (ritengo di possedere completamente la competenza)

***Campo obbligatorio**

1. Email *

2. FIDUCIA in se stessi: quale livello di fiducia in te stesso hai? Quanto sei consapevole del tuo valore, delle tue potenzialità? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

3. FLESSIBILITA' - ADATTABILITA': sei in grado di adattarti senza fatica a circostanze e ambienti di lavoro mutevoli? Ritieni di essere in grado di reagire positivamente al cambiamento? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

4. CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE: quanto pensi di essere in grado di valutare le risorse a disposizione ed identificare fasi e compiti necessari al raggiungimento degli obiettivi? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

5. PRECISIONE : quanto pensi di essere predisposto ad analisi dettagliate e svolgimento di compiti con precisione e attenzione ai dettagli? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

6. DISPONIBILITA' ALL'APPRENDIMENTO CONTINUO: quanto sei disponibile a riconoscere le criticità nelle tue conoscenze e abilità e ad agire continuamente per migliorarle? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

7. SPIRITO DI INIZIATIVA: quanto tendi a promuovere attività e ad esprimere proposte e suggerimenti senza aspettare di essere sollecitata/o? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

8. CAPACITA' COMUNICATIVA: quanto pensi sia la tua capacità di comunicare in maniera rispettosa, ma anche coinvolgente e persuasiva? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

9. **PROBLEM SOLVING:** quanto sai analizzare e definire modalità adeguate per risolvere un nuovo problema che ti si presenti? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

10. **TEAM WORKING:** pensi di saper fornire il tuo miglior contributo personale alle prestazioni di una squadra di lavoro, in positiva sinergia con gli altri componenti? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

11. LEADERSHIP: pensi di avere la capacità di motivare, trainare e supportare i componenti di una squadra di lavoro al fine di raggiungere un obiettivo comune? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

12. RESPONSABILITA': quanto sai assumerti le tue responsabilità senza nasconderti dietro a false giustificazioni? *

Contrassegna solo un ovale.

—

1

2

3

4

—

Questi contenuti non sono creati né avallati da Google.

Google Moduli

